



UFCD [4561] – Empresa

Início: 22 de Junho de 2015

Final: 22 de Julho de 2015

Duração: 25 horas

Formando: Rui Dias

Formador: Luís Martins

Reflexão

Os principais objectivos exigidos na UFCD de Empresa foram: reconhecimento da importância do factor humano e da comunicação na organização; interpretar teorias de motivação e organigramas; definir empresa e produtividade e classificar; planear trabalhos e implantar meios de produção segundo determinados critérios.

A UFCD de Empresa é maioritariamente constituída por uma forte componente teórica, não tendo para além de algumas dinâmicas de grupo um elemento prático nas suas sessões. Assim sendo, para atingir os objectivos acima descritos foram abordados os seguintes temas ao longo das várias horas: evolução das várias teorias organizacionais ao longo do século XX, entre as quais podemos destacar a Teoria Clássica, a Escola das Relações Humanas e Comportamental, Relação Sistémica e Abordagem Contingencial; motivação e satisfação, com ênfase na Hierarquia de Necessidades de Maslow, na Teoria dos Dois Factores de Herzberg e na Teoria X e Y de McGregor; clima organizacional, tendo em conta conceito, importância, tipologias, factores, necessidades, motivações e comportamentos; comunicação organizacional; estilos de comunicação e tipos de estruturas organizacionais, dando destaque à estrutural linear, estrutura funcional e estrutura linha-*staff*.

Para evidência dos conhecimentos adquiridos da UFCD opto pelo teste de avaliação escrito, visto ser a principal ferramenta de avaliação do módulo.

Todos os conteúdos foram adquiridos de forma bastante satisfatória, não havendo nenhum tema que tenha oferecido mais complexidade ou dificuldade de aprendizagem.

(Formador: Luís Martins)